Сводная информация

о ежегодной оценке деятельности руководителей структурных подразделений Администрации ЛМР и отдельных муниципальных учреждений, проведенной по итогам 2018 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование структурного подразделения (муниципального учреждения) | Оценка по показателям общего менеджмента | Проблемные показатели |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| 1 | Управление социальной защиты населения и труда администрации ЛМР | 265+ 11 = 276 | 1. Необходимо отработать систему мотивации (закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах) – нет копий эффективных контрактов.
 |
| 2 | Управление культуры и молодежной политики администрации ЛМР | 230 + 11 = 241 | 1) Необходимо размещать информацию на сайте своевременно. Отчета о исполнении Годового плана не размещено.2) Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах (в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах).4) Необходимо предусмотреть возможность обращений граждан через Интернет. |
| 3 | Управление образования администрации ЛМР | 225+11 = 236  | 1. Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте администрации ЛМР своевременно.
2. Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах (предоставить копии трудовых договоров с руководителями учреждений).
3. Необходимо улучшить порядок исполнения документов, поставленных на контроль
 |
|  |  | максимальная оценка –  | 276,0 |
|  |  | средний показатель –  | 251.0 |

 11 – число показателей, участвующих в оценке объекта

Зав.отделом экономики

администрации ЛМР И.В.Соколова