Сводная информация

о ежегодной оценке деятельности руководителей структурных подразделений Администрации ЛМР и отдельных муниципальных учреждений, проведенной по итогам 2016 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование структурного подразделения (муниципального учреждения) | Оценка по показателям общего менеджмента | Проблемные показатели |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| 1 | Управление социальной защиты населения и труда администрации ЛМР | 272,5+11=283,5 | 1. Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте администрации ЛМР своевременно.
2. Необходимо отработать систему мотивации (закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах).
 |
| 2 | Управление культуры и молодежной политики администрации ЛМР | 215+11=226,0 | 1)Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте своевременно. Годового плана и отчетов о его исполнении не размещено.2)Необходима доработка положений и др.документов по премированию.1. Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах.

4) Необходимо предусмотреть возможность обращений граждан через Интернет. |
| 3 | Управление образования администрации ЛМР | 210+11=221,0 | 1. Нет административного регламента оказания муниципальной услуги: «Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости».
2. Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте администрации ЛМР своевременно.
3. Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах.
4. Необходимо улучшить порядок исполнения документов, поставленных на контроль.
5. Необходимо предусмотреть возможность обращений граждан через Интернет.
 |
|  |  | максимальная оценка –  | 283,5 |
|  |  | средний показатель –  | 226,0 |

 11 – число показателей, участвующих в оценке объекта

Зав.отделом экономики

администрации ЛМР И.В.Соколова