Сводная информация

о ежегодной оценке деятельности руководителей структурных подразделений Администрации ЛМР и отдельных муниципальных учреждений, проведенной по итогам 2019 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование структурного подразделения (муниципального учреждения) | Оценка по показателям общего менеджмента | Проблемные показатели |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| 1 | Управление социальной защиты населения и труда администрации ЛМР | 265+ 11 = 276 | 1. Необходимо отработать систему мотивации (закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах) – нет копий эффективных контрактов. |
| 2 | Управление культуры и молодежной политики администрации ЛМР | 230 + 11 = 241 | 1) Необходимо размещать информацию на сайте своевременно. Плана и отчета о исполнении Годового плана на 2019 год не размещено.  2) Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах (в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах).  4) Необходимо предусмотреть возможность обращений граждан через Интернет. |
| 3 | Управление образования администрации ЛМР | 225+11 = 236 | 1. Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте администрации ЛМР своевременно. 2. Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах (предоставить копии трудовых договоров с руководителями учреждений). 3. Необходимо улучшить порядок исполнения документов, поставленных на контроль. |
|  |  | максимальная оценка – | 276,0 |
|  |  | средний показатель – | 251.0 |

11 – число показателей, участвующих в оценке объекта

Зав.отделом экономики

администрации ЛМР И.В.Соколова