Сводная информация

о ежегодной оценке деятельности руководителей структурных подразделений Администрации ЛМР и отдельных муниципальных учреждений, проведенной по итогам 2013 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование структурного подразделения (муниципального учреждения) | Оценка по показателям общего менеджмента | Проблемные показатели |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| 1 | Управление социальной защиты населения и труда администрации ЛМР | 262,5+11+273,5 | 1. Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте своевременно.
2. Необходимо отработать систему мотивации (закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах).

.3) Необходимо предусмотреть возможность обращений граждан через Интернет. |
| 2 | Управление образования администрации ЛМР | 252,5+11+263,5 | 1. Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте своевременно.
2. Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах.
3. Необходимо улучшить порядок исполнения документов, поставленных на контроль.
4. Необходимо предусмотреть возможность обращений граждан через Интернет.
 |
| 3 | Управление культуры и молодежной политики администрации ЛМР | 202,5+11=213,5 | 1. Анализ проводится не своевременно. Коррективы не вносятся.

2)Слабая степень открытости учреждений и Управления. Необходимо размещать информацию на сайте своевременно.1. Необходима доработка положений и др.документов по премированию.
2. Необходимо закрепление премирования в зависимости от достижения показателей в трудовых договорах.
3. Необходимо предусмотреть возможность обращений граждан через Интернет.
 |
|  |  | максимальная оценка – 273,5 |  |
|  |  | средний показатель – 250,2 |  |

 11 – число показателей, участвующих в оценке объекта

Зав.отделом экономики

администрации ЛМР И.В.Соколова